

Comunicação de Progresso - Vicunha

28 DE SETEMBRO

Vicunha

VICUNHA
jeansidentity

Declaração do CEO de apoio contínuo ao Pacto Global da ONU e seus dez princípios
Reafirmação dos compromissos

Aos nossos *stakeholders*:

Tenho o prazer de confirmar que a *Vicunha* reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global da ONU nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. Nesta Comunicação de Progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global da ONU e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos *stakeholders*, usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Marcos De Marchi

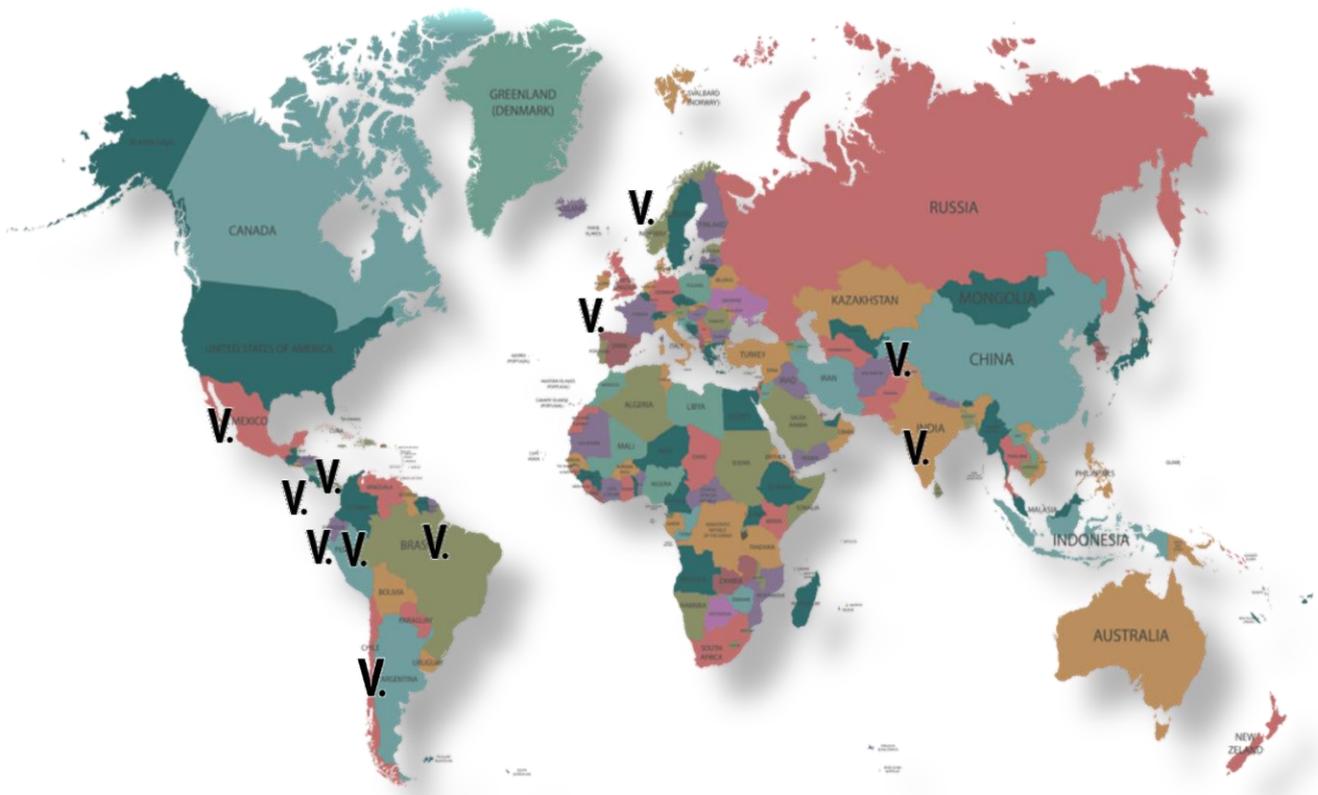
Presidente

Descrição da empresa

Reconhecida mundialmente pelos elevados padrões de qualidade e sustentabilidade, a Vicunha é uma multinacional brasileira presente na América Latina, Europa e Ásia. Com 55 anos de mercado, é referência global em soluções jeanswear, posicionando-se como uma das três maiores produtoras de índigos e sarjas do mundo e a maior da América Latina. Além de produtos inovadores, a empresa também é reconhecida pela sua atuação ética e transparente, fundamentada no respeito ao meio ambiente e à pluralidade de estilos, que estimula cada pessoa a expressar sua jeansidentity. Recentemente, aderiu ao Pacto Global da ONU, comprometendo-se com duas ODS, e tornou-se a primeira têxtil a integrar o projeto SouABR, de rastreabilidade do algodão.

Atualmente, a Vicunha conta com unidades fabris distribuídas no Brasil (nos estados do Ceará e Rio Grande do Norte), no Equador e na Argentina. E possui filiais comerciais na América do Sul (Brasil, Argentina, Equador, Colômbia, Peru, México), Europa (Suíça, Holanda) e Ásia (Sri Lanka e Bangladesh), além de diversos centros de distribuição nos 3 continentes em que atua.

Sua participação no mercado global vem evoluindo, impulsionada pela sintonia com as tendências mundiais, visão estratégica no jeanswear, e se destacando como líder através de uma proposta de valor relevante aos desafios dos clientes.



Com o propósito de aperfeiçoar e inovar constantemente sua produção, a Vicunha possui um moderno parque industrial, investindo constantemente em tecnologia e na capacitação dos seus 6.500 mil profissionais. Toda esta dedicação se reflete na competitividade, na qualidade dos produtos que fabrica e na conquista cada vez maior do mercado externo.

A liderança da Vicunha no mercado têxtil brasileiro pode ser atestada ainda por alguns indicadores. Atualmente, a Vicunha responde por 30% da produção brasileira de Índigo, sendo também uma das maiores produtoras mundiais.

Sua crença, propósito, aspiração e princípios, bem como as Políticas de Saúde Segurança e Meio Ambiente (SSMA) e de Qualidade, refletem a busca pela sustentabilidade, com foco em melhoria contínua, aprimoramento e diversificação dos seus produtos e serviços, pautada no respeito ao meio ambiente, na priorização da saúde e segurança de seus funcionários e na valorização e desenvolvimento das pessoas.

Da redução e utilização consciente das matérias-primas, passando por projetos sociais que atuam na capacitação de novos profissionais, são inúmeras iniciativas que englobam a construção de uma ampla plataforma de negócios sustentáveis, reafirmando seu compromisso com a gestão de recursos escassos e com a sociedade de forma geral.

Sistema de Gestão Integrado (SGI)

Em 1995, a Vicunha decidiu implementar um sistema integrado de gestão (qualidade, meio ambiente, saúde e segurança), e, deste então, passou a difundir seu compromisso com a qualidade dos produtos, o respeito e a proteção ao meio ambiente e a melhoria da segurança e saúde dos trabalhadores. Estes compromissos estão documentados nas Políticas do Sistema de Gestão Integrado (Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e Política de Qualidade).

A Vicunha é comprometida com a melhoria contínua de seus processos e produtos e estabelece diferentes sistemáticas para promover estas melhorias.

Grupos de melhoria são formados para atuar nos objetivos e metas propostos, visando à análise, a solução de problemas e a melhoria contínua. Para a formação dos grupos de melhoria, além das políticas, também são levados em consideração opções tecnológicas, requisitos financeiros, operacionais e comerciais, bem como a visão de partes interessadas.

Para a solução de problemas simples, onde as causas já são conhecidas, os grupos trabalham com Planos de Ação e Ferramentas de análise. Para a solução de problemas complexos, que demandem maior planejamento, os grupos trabalham com a sistemática do PDCA, que se constitui em quatro passos fundamentais: Planejar, Executar, Chegar e Agir - focando no atendimento das metas ambientais e de qualidade.

A Vicunha atua na consolidação da filosofia LEAN, com a ferramenta TPM (em implementação) e com o desenvolvimento de melhorias através dos ciclos de kaizen, que estimula os colaboradores a sugerirem ideias que visem melhorias nos diversos processos; sendo premiados por sua participação.

As Políticas do Sistema de Gestão Integrado (SGI) refletem os princípios Vicunha, assim como diversas ações que a empresa tem executado ao longo do tempo. A Vicunha segue na busca constante por novas ideias, tecnologias e parcerias, atuando de forma inquieta e enxergando a inovação e a melhoria contínua como aliadas em sua jornada de sustentabilidade.

A sustentabilidade é manifestada no Planejamento Estratégico da empresa, nas Políticas (Qualidade e Saúde, Segurança e Meio Ambiente), nas normas e procedimentos internos, no Código de Ética e em todos os processos.

>>A alta direção Vicunha demonstra liderança e comprometimento com relação ao SGI:

- Liderando e demonstrando seu comprometimento com relação ao sistema de gestão, por meio de ações que buscam o engajamento com seus funcionários, através de orientações, apoio, treinamento e projetos de melhorias;
- Estabelecendo as regras comportamentais a serem seguidas pelos funcionários, visando manter uma linha de comportamento uniforme entre todos os integrantes da empresa, conforme Código de Ética e Conduta;
- Assegurando que o SGI da Vicunha está estabelecido e mantido de acordo com as normas e escopos definidos no Item Escopo;
- Assegurando que os funcionários estejam conscientes dos requisitos dos clientes;
- Provendo recursos para o SGI, inclusive para a condução das devidas auditorias internas e externas;

-
- Relatando e comunicando o desempenho do SGI através de análise crítica e melhoria contínua;
 - Promovendo uma boa inter-relação com partes externas em assuntos relacionados a qualidade, meio ambiente, saúde e segurança ocupacional e responsabilidade social, visando à sustentabilidade.

Em 2020, a empresa aderiu à Rede Brasil Pacto Global para fortalecer seu posicionamento quanto às questões socioambientais e evoluir na estruturação de suas práticas de ESG (Ambiental, Social e Governança).

Compromissos, Certificações e Programas

As certificações e programas de desempenho sustentável reforçam e atestam os compromissos da Vicunha e seu sistema de gestão.

>>Abaixo, os Certificados e Programas conquistados ao longo dos anos:

- ISO 9001 e 14001 (avaliação do sistema de gestão de qualidade e ambiental).
- GRS - Global Recycle Standard (verifica o processo de reciclagem de material e critérios sociais, ambientais e restrições químicas);
- OEKO TEX 100 (avalia a não toxicidade dos tecidos produzidos em contato direto com o corpo humano);
- Programa HIGG Index - Avaliação do Desempenho Ambiental;
- Programa ZDHC - Zero Descarte de Produtos Perigosos;
- SMETA – Sedex (Auditoria Ética que avalia as condições trabalhistas, critérios de saúde e segurança, critérios de meio ambiente e ética empresarial);
- Adesão à Rede Brasil do Pacto Global.

>>Confira os marcos da nossa jornada sustentável

1995 – Implementação do programa de gestão de qualidade 5S

1998 – Conquista do certificado ISO 9001 (gestão de qualidade)

-
- 2000 – Implementação do Programa 3Rs (Reduzir, Reutilizar e Reciclar)
 - 2000 – Conquista do ISO 14001 (gestão ambiental)
 - 2004 – Conquista do selo verde internacional Oeko Tex
 - 2004 – Investimento na formação de jovens através do Projeto Pescar
 - 2011 – Início da Filosofia Lean, com lançamento da semana Programa Kaizen
 - 2013 – Conquista do GRS (Global Recycled Standard)
 - 2017 – Certificação ZDHC (gestão de químicos)
 - 2017 – Início dos Círculos de Kaizen (CK)
 - 2018 – Certificações High Index e Sedex Smeta (desempenho sustentável)
 - 2018 – Pegada Hídrica Vicunha (estudo com indicadores de consumo de água na cadeia jeanswear)
 - 2019 – Início do programa TPM
 - 2020 – Adesão ao pacto global da ONU
 - 2021 – Conquista do selo RCS (Recycled Claim Standard)

Melhoria Contínua da Jornada Sustentável Vicunha

Para a Vicunha, sustentabilidade é uma jornada a ser trilhada. Seu compromisso é pautado na redução contínua do impacto de suas atividades ao meio ambiente, e no cuidado e respeito às pessoas, com ética, transparência e governança.

Pensando nisso, a Vicunha está estruturando sua caminhada ESG (Ambiental, Social e Governança) e, em breve, disponibilizará ao mercado e à sociedade o conhecimento aprofundado sobre a sua jornada no 1º Relatório de Sustentabilidade lançado pela companhia.

Descrição de ações ou políticas relevantes relacionadas a Direitos Humanos

A Vicunha tem como princípio o cuidado, bem-estar e desenvolvimento das pessoas.

A Vicunha respeita e valoriza a sua gente, oferecendo caminhos para o desenvolvimento humano e profissional e assegurando um ambiente saudável e seguro. Por meio do desenvolvimento sustentável nas comunidades em que está inserida, a companhia apoia e incentiva ações voltadas para a formação e valorização das pessoas.

A empresa apoia a proteção dos direitos humanos e constrói um ambiente rico em diversidade, onde incentiva a diferença e enxerga os funcionários como a alma da empresa.

>>*Código de Ética e Conduta*

O *Código de Ética da companhia* contempla todas as práticas que visam a garantir os Direitos Humanos, os Direitos Trabalhistas e o seu comprometimento com a Ética nos negócios.

No monitoramento do cumprimento do nosso *Código de Ética e Conduta*, conta com o *Canal de Conduta*, administrado por uma terceira parte e que se desdobra internamente através das áreas de Auditoria, Recursos Humanos e Jurídico.

>>*Certificações*

A Vicunha possui certificações e programas que comprovam que a companhia não tolera qualquer forma de trabalho forçado, contrato direto ou infantil, e cita entre elas a certificação GRS – Global Recycled Standard, padrão SMETA e Programa Higg FSLM (social).

A contratação, promoção, reconhecimento, transferência e treinamento devem ser adotados com base em critérios relacionados ao trabalho, como experiência, formação, habilidades, desempenho e liderança.

>>*Responsabilidade Social*

Programa Jovem Aprendiz - A Vicunha apoia e garante o cumprimento do Programa Jovem Aprendiz, contribuindo para inserção e formação profissional e pessoal de jovens das localidades onde está instalada.

Alguns dos benefícios oferecidos pela empresa aos funcionários são: transporte contratado, alimentação na empresa, ambulatório médico, seguro de vida e plano de saúde.

Projeto Pescar – Parceria com a Fundação Projeto Pescar, desenvolvimento de jovens inspirado na metodologia da Fundação.

A missão do projeto Pescar está baseada na promoção de oportunidade de formação para jovens em situação de vulnerabilidade social, através da educação básica profissionalizante, visando ao exercício pleno da cidadania e da atividade profissional. Desde 2004, já foram formados cerca de 370 jovens em 19 turmas, com a possibilidade de ingresso em programa de estágio na própria Vicunha. Atualmente, possui 90 alunos matriculados nas três unidades fabris (Maracanaú, Pacajus e Natal).

Ao término do projeto, a empresa possui o compromisso de efetivar os jovens no seu quadro de funcionários e acompanhá-los no decorrer de dois anos em sua trajetória no mercado de trabalho. A prática de ensino humano e profissional é mantida pelos funcionários da Vicunha, que são voluntários do projeto Pescar.

Visitas nas fábricas – A Vicunha recebe grupos de alunos universitários e do ensino médio, que têm a oportunidade de conhecerem as práticas de tecnologia e sustentabilidade na indústria. Além disso, através do programa Minha Família na empresa, traz familiares do entorno para conhecerem seus processos e práticas sustentáveis.

Desenvolvimento profissional e capacitação técnica – A Vicunha oferece capacitação técnica para oportunizar crescimento profissional, por meio de programas como o Curso de Técnico Têxtil e a Trilha de Carreiras Vicunha. Também possui o Evolução da Gente, programa de gestão de desempenho que busca favorecer o desenvolvimento dos funcionários humana e profissionalmente. Além disso, possui programas de porta de entrada, que promovem formação para o primeiro emprego e para jovens aprendizes.

Banco de tecidos – a Vicunha criou o Vtex, banco de tecidos destinado ao apoio de marcas, estilistas, iniciativas sociais e instituições. A iniciativa valoriza o “feito no Brasil” e reforça a atuação da companhia com foco no estímulo à moda nacional e no incentivo a novos talentos e negócios do setor.

Combate à covid-19 - Doação de 27 mil máscaras para instituições hospitalares do Ceará e Rio Grande do Norte. Doação de 25 leitos de UTI ao governo do estado do Ceará, cestas básicas a famílias necessitadas e uma usina de oxigênio para hospital em Pacatuba (CE).

Indicadores de desempenho: % absenteísmo, % turn over; Horas de treinamento por funcionário.

Descrição das ações ou políticas relevantes relacionadas ao Trabalho

A Vicunha é comprometida com a vida e o bem-estar das pessoas, focando seus esforços para garantir ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

As ações da empresa estão voltadas para a prevenção de acidentes e a preservação da saúde, através da gestão de riscos (mapeamento, eliminação e controle), definição de normas e procedimentos de trabalho seguro, implantação de medidas de proteção individual e coletiva, além de inspeções periódicas, treinamentos e palestras.

A contratação de trabalho é feita por prazo indeterminado e remuneramos de forma digna, conforme as leis brasileiras.

Através do programa Pra Ser, possibilitamos saúde, segurança e qualidade de vida para a nossa gente, ofertando atendimento clínico e psicológico, campanhas de vacinação, campanhas de saúde e parcerias com o Gympass.

Em nossos ambientes de trabalho, contamos com equipe de segurança do trabalhador, brigadistas capacitados, equipe de saúde ocupacional e qualidade de vida preparados e Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT.

Todos os exames ocupacionais e avaliação periódica dos riscos ao trabalhador são realizados. E todos os equipamentos de proteção individual, treinamento e capacitação são fornecidos aos funcionários, bem como simulados que preparam a empresa para possíveis eventos adversos.

Em 1995, a Vicunha implementou o Programa 5S e passou a realizar auditorias de melhoria contínua periodicamente, pois preza por locais padronizados e seguros para todos.

Indicadores de desempenho social: taxa de acidente, % de funcionários treinados na palestra de segurança; Atendimento aos Simulados de Emergência.

Descrição das ações ou políticas relevantes relacionadas ao Meio Ambiente

O Sistema de Gestão Ambiental da Vicunha é certificado pela ISO 14001, com mais de 20 anos, e tem, entre seus compromissos estabelecidos em sua Política do Sistema de Gestão Integrado, a proteção do meio ambiente. Além de ter a sustentabilidade ambiental avaliada anualmente pelo Programa Higg FEM no Portal Higg Index.

A empresa tem matrizes de avaliação de aspectos e impactos ambientais para todas as suas atividades e controles, além de controlar e monitorar os requisitos legais aplicáveis.

Existem procedimentos para contratação de fornecedores conforme descrito nos documentos internos da organização, que têm como objetivo a seleção, avaliação e possível suspensão de contratos, em caso de desacordo com os princípios e critérios definidos. Para garantir uma atuação ética e responsável, a Vicunha possui o Código de Ética e Conduta, que direciona tanto os funcionários quanto os diferentes públicos na execução de ações éticas e morais. E mantém o Canal de Conduta, canal de relacionamento aberto para todos os públicos.

Outro ponto fundamental na gestão sustentável do negócio é o entendimento e comprometimento de todos os funcionários sobre temas ambientais. Diante disso, a Vicunha estruturou o PEA – Programa de Educação Ambiental, que acontece em dois ciclos anuais, abordando assuntos diversos. O Programa tem o objetivo de disseminar a cultura da proteção do meio ambiente e a temática de sustentabilidade como um todo, para os funcionários possam ter conhecimento e autonomia para agirem de forma consciente e responsável.

>>Gestão de resíduos, emissões e energia

Trabalhando sempre o princípio dos 3Rs (Reduzir, Reutilizar e Reciclar), a Vicunha realiza a gestão e o gerenciamento de todos seus resíduos sólidos, da geração até a destinação final adequada. O PGRS (Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos) é o guia para a estrutura e a logística dos resíduos gerados. Além disso, a prática de coleta seletiva permite que os resíduos sejam destinados para fins mais nobres como reutilização, reciclagem e recuperação. Exemplo disso são os resíduos de processo, que são devidamente segregados e podem ser reutilizados e reciclados internamente e reintroduzido no processo de manufatura. Também pode-se citar os que são vendidos como ração animal e outros destinados para reutilização e reciclagem externa.

A empresa também dá a destinação adequada aos resíduos sólidos e líquidos. E reutiliza e recicla materiais em seus processos, como algodão, fios e tecidos.

A matriz energética da Vicunha é proveniente do mercado livre, e a geração de vapor em suas caldeiras é proveniente do uso de biomassa renovável, nas unidades operacionais Vicunha Brasil.

As emissões de caldeiras, na geração de vapor, são monitoradas diariamente pelos responsáveis do setor e os procedimentos documentados no Sistema de Gestão Integrado (SGI). Além disso, mensalmente, monitoramentos são realizados por laboratório externo.

Outra prática realizada pela organização é a captação de emissões geradas nas caldeiras para neutralização de pH do efluente industrial. A Vicunha reduz a emissão de gases do efeito estufa, direcionando CO₂ das suas caldeiras de biomassa para a correção do pH das estações de tratamento de efluente.

A empresa realiza também o monitoramento de emissões das fontes móveis a diesel, tanto as que prestam serviço para Vicunha quanto as internas.

>>Gestão de águas

A gestão de água e água residuais também é uma prática da organização. Nascida em ambiente de escassez hídrica e vulnerável, o tema água sempre foi um grande representante das questões ambientais na Vicunha.

Hoje, a empresa está direcionada a sair do papel de competição deste recurso para cooperação. Para isso, trabalhos de melhoria contínua, busca por tecnologias e estudos para redução do consumo de água e gestão de químicos, antes mesmo do uso, são exemplos bem presentes em nossas atividades.

Para a companhia, não basta considerar apenas o consumo, mas o impacto causado nos locais onde atua. Por isso, firmou uma parceria com a Companhia de Água e Esgoto do Ceará (CAGECE) para desenvolver um projeto pioneiro que irá melhorar o tratamento de efluente da Vicunha e de dois municípios da região. A tratabilidade do efluente tratado permitirá o reuso de água residual (Projeto SPE Pacajus).

A empresa realiza a recuperação de soda na linha Denim e Denim Colour. Hoje, além de recuperar a soda, ainda consegue-se reutilizar a água em alguns casos. Outro ponto é a reutilização de banhos no tingimento, o que possibilita um melhor uso da matéria-prima e uma menor sobrecarga da estação de tratamento.

Os efluentes gerados nos processos produtivos são devidamente tratados em estações apropriadas para este procedimento.

A Vicunha coleta, compartilha conhecimento e disponibiliza dados para o setor, como o relatório Pegada Hídrica, que ajuda a promover transparência na cadeia de moda. São ações que agregam valor e diferenciais para os seus produtos, bem como para clientes e toda a cadeia têxtil, colaborando para construir uma ampla rede de negócios sustentáveis para todos.

A empresa reduziu o consumo de água em nossos processos, além de reutilizarmos a água da chuva.

Nesses mais de 50 anos, a empresa conseguiu, através de diversas ações, atingir o seu propósito em relação à gestão hídrica. Para isso, não mediu esforços em investimentos em tecnologias e inovações em processos e produtos.

Nossos controles e monitoramentos são rastreáveis e documentados em nosso SGI. Além de receber auditorias internas e externas anualmente.

Indicadores de desempenho ambiental: consumo de energia, consumo de água, geração de vapor, consumo de gás, controle de resíduos recicláveis, venda de resíduos recicláveis.

Descrição de ações ou políticas relevantes relacionadas à anticorrupção

A Vicunha está em conformidade com a legislação de combate à corrupção e não tolera qualquer forma de corrupção, fraude, suborno, favorecimento, extorsão, recompensa ou propina em todas as relações que estabelece ou durante os processos de negociação.

Seu Código de Ética e Conduta instrui funcionários e fornecedores quanto a esse princípio, que é tão fundamental para a Vicunha.

É importante destacar que a empresa passa por um processo de atualização do seu Código de Ética e Conduta, baseado em sua crença, propósitos, princípios e evolução da cultura, prezando sempre por processos justos, éticos e transparentes, bem como está estruturando a Política de Anticorrupção.

Como forma de garantir o respeito, a confiança, a transparência e fortalecer as bases da Governança Corporativa, a Vicunha disponibiliza o Canal de Conduta, um meio independente criado para que qualquer situação que não esteja de acordo com os valores da companhia sejam reportada por qualquer parte interessada, disponível 24 horas por dia, sete dias por semana. O Canal de Conduta é independente, externo, seguro e confidencial e a parte interessada pode acessá-lo nos seguintes meios:

- Site: www.canaldecondutavicunha.com.br
- Telefone: 0800 377 8034 (24 horas)
- E-mail: vicunha@canaldeconduta.com.br

Política de Suprimentos, Política de Compras, Política de Contratação, Política de SSMA, Política de Qualidade.

Revisão periódica dos resultados pela alta administração

A Vicunha tem indicadores provenientes do desdobramento de suas Políticas do Sistema de Gestão e que possam demonstrar o desempenho de suas atividades relacionadas às questões ambientais, de qualidade, saúde e segurança, conforme DR0GER0001 – Objetivos das Políticas do SGI e Indicadores para Reunião de Análise Crítica e salas de GEROT – Em termos de gerenciamento de Rotina nas áreas industriais, as métricas e metas dos indicadores estão disponíveis no sistema Stratec, ferramenta utilizada para gestão de desempenho da empresa.

Quando o indicador não atingir a meta por dois períodos consecutivos, a área abrirá uma ação corretiva, conforme definido no PS0DIR0005 – Não Conformidade e Ação Corretiva. Para demais indicadores, serão adotados os critérios estabelecidos na Política de Tratamento de desvio de metas, conforme definido no PS0DIR00018 – Política de Tratamento de Desvio. Os indicadores, além de monitorados dentro de seus respectivos acompanhamentos, também são analisados dentro das reuniões de análise crítica periódica do sistema de gestão e nos comitês de diretoria.

Os programas de qualidade, ambientais e de resíduos são controlados pelos responsáveis das respectivas áreas em formato de A3, CK ou outras ferramentas mencionadas no PS0GIL0004 – Análise de dados e Melhoria Contínua. Esses programas estão armazenados conforme DR0GIL0006 – Controle de Registros do Sistema de Gestão no Escritório GIL.

A Jornada de Sustentabilidade Vicunha acompanha a história da empresa em todos os aspectos. Temos uma enorme satisfação de compartilhar com a sociedade todo esse trajeto, que é contínuo. Muitos projetos ainda estão por vir e ficaremos igualmente felizes em compartilhar cada passo dado nessa longa jornada.